

## **ПОЛИТИКА КОМПАНИИ SIA “KRONUS”**

POL.001.06.2022

**Наш фокус – клиент, защита окружающей среды, обеспечение энергоэффективности и безопасности цепи поставок, а также обеспечение профессионального здоровья сотрудников и безопасности труда. Мы обеспечиваем устойчивое развитие на основе вовлеченности сотрудников, клиентов и поставщиков, соблюдая баланс между социальными, экологическими целями и целями по эффективности.**

**Мы поддерживаем постоянный контакт с потребителями и заинтересованными сторонами с целью:**

- изучить и обеспечить их потребности, пожелания и ожидания;
- получить обратную связь для оценки удовлетворённости;
- предвосхищать ожидания нашей продукцией, обслуживанием и
- оказывать экспертную помощь;
- помогать быть устойчивыми, предлагая возобновляемые и перерабатываемые продукты и способствуя снижению выбросов углерода и эффективному использованию ресурсов;
- обеспечивать соблюдение принципов честной бизнес-этики;
- предоставлять финансовую поддержку и пожертвования менее защищенным слоям общества.

**Мы управляем важными экологическими аспектами работы организации:**

- осознанное использование природных ресурсов;
- анализ и снижение возможного влияния на окружающую среду;
- увеличение вторичного использования материалов и переработки отходов.

**Мы постоянно улучшаем систему энергоэффективности, непрерывно контролируя и управляя показателями энергетических характеристик.**

**Мы принимаем меры по:**

- обеспечению безопасности и сохранности грузов;
- защите населения, персонала, оборудования и имущества предприятия от вредного воздействия, в результате внутренних и внешних рисков или чрезвычайных ситуаций.

**Главный капитал компании — это люди. Мы:**

- ценим вклад каждого сотрудника компании;
- создаём открытую, честную, уважительную рабочую атмосферу, чтобы сотрудники могли раскрыть свои способности, получить достойную оценку своего труда и повышать квалификацию;
- создаем условия для безопасной и высокоэффективной

работы, сохраняя здоровье и работоспособность человека в процессе труда, предусматривая нетерпимое отношение к лицам, злоупотребляющими спиртными напитками и наркотиками;

- устанавливаем порядок справедливой оплаты труда и предоставления отдыха сотрудникам.

За выполнение политики компании отвечает каждый сотрудник SIA "KRONUS".

**Для выполнения взятых обязательств, установленных целей и задач, высшее руководство создаёт среду и обеспечивает ресурсы для:**

- оценки рисков, установки целей и задач в области качества, окружающей среды, энергоэффективности и безопасности цепи поставок;
- соответствия законодательным требованиям;
- постоянного усовершенствования технологических процессов;
- постоянного повышения профессионального уровня персонала;
- оценки влияния новых продуктов, услуг и процессов на окружающую среду и потребление энергоресурсов;
- приобретения энергоэффективных и экологически чистых продуктов и услуг;
- разработки проектов, учитывающих энергоэффективность и воздействие на окружающую среду;
- улучшения и информирования о процессах и результатах управления устойчивым развитием компании;
- подтверждения безопасности цепи поставок посредством постоянного анализа собранной информации, обмена информацией внутри предприятия и среди заинтересованных сторон по вопросам, касающимся безопасности цепи поставок;
- исключения дискриминации по расовой принадлежности, вероисповеданию, полу, семейному статусу или беременности, возрасту, политическим взглядам, национальному происхождению, инвалидности, здоровью, сексуальной ориентации или какому-либо иному основанию при наборе работников и в ходе их работы;
- обеспечения готовности руководства и персонала, к действиям по ликвидации возможных аварий, пожаров и чрезвычайных ситуаций.

В отсутствие законных ограничений все работники, включая подрядчиков и субподрядчиков, имеют равные права и социальные льготы.

Статусс	Должность		Дата
Подтверждено	Member of the Board	A.Minajevs	18.08.2022.
Согласовано	Chief Quality Officer	G.Daine	18.08.2022.